

**Примерный перечень локальных нормативных актов,
которые должны быть приняты в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для
выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Новосибирской области, во исполнение требований
статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»**

№	Наименование локального нормативного акта	Содержание локального нормативного акта
1.	Антикоррупционная политика	- основные принципы противодействия коррупции; - правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней; - задачи, функции и полномочия структурного подразделения или должностного лица, ответственных за противодействие коррупции; - положение о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов
2.	План противодействия коррупции	- мероприятия, направленные на реализацию ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»; - мероприятия по антикоррупционному просвещению и пропаганде; - мероприятия, направленные на обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации
3.	Кодекс этики и служебного поведения	- этические нормы служебного поведения работников - общие ценности, принципы и правила поведения
4.	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации	- процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений; - процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений; - процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; - стандарты, касающиеся получения подарков (учитывая нормы ТК РФ)
5.	Положение о конфликте интересов (может быть самостоятельный акт либо детализированный раздел в Кодексе этики и служебного поведения)	- порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей; - обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов